

ECO융합섬유연구원 19년 제2차 직원 채용재공고

ECO융합섬유연구원은 섬유산업 구조고도화와 국제경쟁력 제고를 위해 설립된 전문연구기관으로서, 우리원과 함께 융복합 섬유기술 개발을 통해 미래기술혁신을 주도할 책임감 있고 창의적인 인재를 다음과 같이 공개 모집 합니다.

2019. 2. 26.

ECO융합섬유연구원장

1. 모집분야 및 자격기준

○ 모집분야 및 인원(정규직 1명)

모집분야	직급	인원	담당업무	근무지	비고
전문직 (연구분야)	선임 연구원	1 (경력경쟁)	- (시험평가) 적합성평가 관련 시험분석 /신뢰성/표준 등 업무 - (연구개발) 연구과제 수행	전북 익산	재공고

○ 채용 자격기준

구분	자 격 기 준
전문직(연구분야) 선임	- 직무관련 석사학위 소유자로 직무관련기관 및 업체 연구경력 3년 이상인자 - 직무관련 4년제 정규대학 졸업 후 직무관련기관 및 연구경력 7년 이상인자 - 상기 각 요건과 동등한 자격이 있다고 인정되는 자

2. 우대사항

- 국가유공자 등은 관련 법률에 따라 우대
- 아래의 업무수행 관련 유경험자
 - 장비구축사업 관련 유경험자, 시험분석 유경험자, 신뢰성 평가 관련 유경험자, KOLAS 운영 유경험자
 - 객관적으로 증빙 가능한 서류 제출자에 한해 인정

3. 전형절차 및 진행일정

① 전형단계

- 전형단계별 합격자에 한하여 다음 단계 응시자격을 부여함

[경력경쟁]

직 렬	1차 전형	2차 전형	최종전형
전문직 (연구분야)	서류심사	면접시험	신체검사 신원조회
전형별 대상	학력 및 경력기준을 만족하는 자	(선발예정의 3배수)	최종합격자 (채용예정 인원)

② 서류심사

직 렬	대상	배점	심 사 기 준
전문직 (연구분야)	응시자 전원	100	<ul style="list-style-type: none"> - 업무수행의 적합성(30점) - 능력의 우수성(30점) - 경력(20점) - 발전가능성 및 목표의식(20점)

- 서류심사의 합격결정은 서류심사 위원이 채점한 평균 평점이 60점 이상인자 중에서 상위순위로 선발
- 동점자 발생 시 동점자를 전원 합격처리 함

④ 면접심사

직 렬	대상	배점	심 사 기 준
전문직 (연구분야)	서류심사 합격자	100	<ul style="list-style-type: none"> - 전문지식과 그 응용능력(20점) - 의사표현의 정확성과 논리성(20점) - 창의력·의지력 및 발전가능성(20점) - 책임감과 청렴한 품성, 대인관계(30점) - 연구원 직원으로서의 정신자세(20점)

- 면접심사의 합격결정은 면접시험 위원이 채점한 평균 평점이 70점 이상인자 중에서 최고점자를 선발
- 동점자 발생 시 서류전형 성적 고득점자로 합격자를 결정

5 진행일정

채용절차	일 정	비 고
채용공고 (10일간)	2월 26일(화) ~3월 12일(화)	연구원·전라북도 홈페이지 클린아이잡플러스, 채용사이트
서류접수 (5일간)	3월 13일(수) ~3월 19일(화)	이메일, 우편, 방문 접수 ※ 서류접수기간 엄수 바랍니다.
서류심사 결과발표	3월 25일(월)	연구원 홈페이지
면접심사	3월 28일(목) 예정	서류전형 합격자
합격대상자 발표	4월 1일(월) 예정	연구원 홈페이지, 추가서류 통지
신체검사 및 신원조회	4월 2일(화) ~4월 8일(월)	- 일반채용신체검사 - 신원조회(등록기준지)
최종합격자 발표	4월 10(수)	연구원 홈페이지
임용	4월 15일~	임용

※ 상기일정은 연구원 사정에 따라 변동될 수 있습니다.

4. 응시자격(공통사항)

- 성별·연령 : 제한없음
- 남자의 경우 병역필 또는 면제자
- 채용신체검사에 결격사유가 없는 자
- 아래 결격사유에 해당되지 않는 자
 1. 금치산 또는 한정치산자
 2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
 3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
 4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
 5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
 7. 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 때로부터 5년, 해임의 처분을 받은 때로부터 3년을 경과하지 아니한 자
 8. 병역기피 중에 있는 자
 9. 기타 연구원 직원으로 임용하는 것이 부적합하다고 판정되는 자
 10. 제15조에 따른 구비서류에 허위사실이 발견된 자
 11. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
 12. 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 합격취소, 직권면직 또는 파면·해임된 후 5년이 경과하지 않는 자
 13. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자

5. 채용형태 및 보수

- 채용형태 : 정규직(수습기간 6개월 근무 후 평가를 통한 정규직 임용)
- 보수수준 : 연구원 「보수규정」에 따른 연봉제 / 초과근무 수당 등 별도

6. 응시원서 접수

- 응시원서 교부 : 연구원 홈페이지(<http://www.kictex.re.kr>)에서 다운로드
 - ※ 기술원이 제공하지 않은 응시원서 제출 시 접수 되지 않음
- 공고기간 : 2019.02.26(화) ~ 2019.03.12(화) / 10일간(휴일/공휴일 제외)
- 접수기간 : 2019.03.13(수) ~ 2019.03.19(화) / 5일간
- 접수방법 : 방문, 우편, 이메일(recruit@kictex.re.kr)
 - 접수기간을 필히 숙지하시고 접수하시기 바랍니다.
 - 방문, 우편, 이메일 접수 모두 2019년 3월 19(화) 18:00까지 도착·수신분에 한함
 - 이메일 접수는 파일명 모집분야_성명_접수일로 작성
 - * 예시 : 전문직(연구분야)_홍길동_190302
 - 우편 및 이메일 접수자는 반드시 유선으로 접수여부를 확인하시기 바랍니다.
- 접 수 처 : 전라북도 익산시 서동로 594(석암동) ECO융합섬유연구원 2층
행정지원실 채용담당자 (우 : 54588)

7. 제출서류

구분	내용	비 고
공통서류	- 응시원서(별지서식 1호) - 자기소개서(별지서식 2호)	- 소정양식 : 연구원 홈페이지 에서 다운로드 받아 작성
	- 개인정보 수집·이용·제공동의서 (별지서식 7호) 1부. ※ 면접심사 시 제출	
개별서류 (해당자에 한함)	- 학위논문 요약서(별지서식 3호) - 기술·학술 등 논문 요약서(별지서식 4호) - 특허 등록·출원 등 요약서(별지서식 5호) - 경력기술서(별지서식 6호)	
	- 장애인증명서 또는 장애인등록증 사본 1부. - 취업지원(보훈)대상자 증명서 1부.	

※ 제출된 서류는 지원 자격 적격여부 및 우대사항 적용을 위하여 사용되며, 서류전형
을 포함한 모든 전형에서 블라인드 처리 됨.

8. 유의사항 안내

- 블라인드 채용에 따라 응시원서 및 자기소개서에 출신학교명, 가족관계 등을 암시 또는 유추 할 수 있는 내용 기재 금지
- e-mail 기재 시 학교명, 특정 단체명(기업 등)이 드러나는 e-mail 기재 금지
- 블라인드 채용에서 기재를 금지한 정보 입력 시 불합격 처리를 포함한 불이익 조치를 받을 수 있으며, 채용과 관련한 모든 불이익의 책임은 지원자 본인에게 있음
- 응시접수결과 선발배수의 응시자가 지원하지 않을 경우 재공고가 진행될 수 있음
- 채용분야별 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음
- 제출된 응시원서의 기재착오 또는 누락, 연락불능, 제출서류 미비 등으로 인한 불이익은 응시자 본인에게 있음
- 최종합격자는 신체검사, 신원조회 후 임용되며, 임용 후에도 제출서류 내용이 허위로 판명되거나 관련규정 등에 의거 결격사유가 있을 경우 합격을 취소함
- 최종합격자가 임용 포기 시 예비합격자 순번대로 임용함
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 최종합격자를 제외한 응시자는 기재출한 채용서류에 대해 최종합격자 발표일로부터 14일 이내에 반환 요청을 하면, 요청일로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편(수신자 부담)을 통하여 발송해 드립니다.
 - 다만, 이메일로 제출된 서류나, 응시자가 연구원의 제출요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 아니한다.
 - 채용서류 반환 청구를 하려는 응시자는 채용서류 반환 청구서 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」[별지 제3호 서식]을 작성하여 등기(일반우편은 접수 불가) 또는 이메일로(recruit@kictex.re.kr) 제출.
- 기타 문의사항 : 행정지원실 채용담당자 (063-830-3507)

직무설명서

채용분야	전문직(연구분야) 선임연구원
직무 수행내용	<p>○(시험평가) 적합성평가 관련 시험분석/신뢰성/표준 등 업무</p> <ul style="list-style-type: none"> - 섬유 및 의류제품 등과 관련된 시험평가/인증/표준 등 지원 - 안전보호제품 규격, 성능, 안정성, 신뢰성에 관한 시험평가 및 인증 - KOLAS 운영 - 품질향상을 위한 기법개발, 보급, 교육 및 지도 <p>○(연구개발) 연구과제 수행</p> <ul style="list-style-type: none"> - 정부관련 부처 및 기관 연구과제 기획 및 발굴

일반요건	연령	무관
	성별	무관
교육요건	학력	직원 채용기준 참조
	전공	직무관련
필요지식	<p>○(시험평가) 시험분석법에 대한 지식, 통계처리 지식, 시험장비의 사양/환경/안전 관리절차에 대한 이해, KOLAS 운영에 관한 지식</p> <p>○(연구개발) 섬유·의류 관련 전문지식, 연구개발기획 관련 지식, 연구계획서 작성 및 검토, 연구개발사업 관리규정</p>	
필요기술	<p>○(시험평가) 실험장비 운영기술, 시험노트 작성기술, 통계처리 프로그램 운영능력, 시험장비 매뉴얼과 측정방법 파악 기술, 시험결과 해석, 분석 능력</p> <p>○(연구개발) 보고서 작성 기술, 문제예측 및 대응방안 능력, 분석기법 및 통계 프로그램 운영기술, 의사결정 능력, 정보검색기술, 프로젝트 관리기술</p>	
직무수행 태도	<p>○실험장비 사용설명서 이해 및 숙지노력, 안전사항 준수, 시험결과 평가의 공정성 유지노력, 오차발생 요인을 예측하려는 노력, 시험장비 관리 노력, 이상 원인에 대한 문제해결 노력, 시험계획에 따라 일정을 지키고자하는 책임감, 연구자에게 정확한 정보를 전달하고 이해시키는 태도, 의견 조율과 합의도출을 위한 의사소통 능력 태도</p> <p>○연구개발사업 및 과제의 특징을 정확히 파악하려는 분석적 태도, 연구 사업의 관련 목적과 취지를 정확히 분석하고 이해하는 태도, 사업파악 및 개선의지, 투명하고 공정한 업무 수행의 청렴성, 문제 해결의 적극적인 의지, 창의적인 사고</p>	
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> - 장비구축사업 유경험자 - 시험분석 유경험자 - 신뢰성 평가 관련 유경험자 - KOLAS 운영 유경험자 	
직업기초 능력	○의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 정보능력, 기술능력	